



REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

„Kierunek aktywizacja” nr FEMA.08.01-IP.01-03S8/24

współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027.

§ 1

Informacje ogólne

1. Wnioskodawcą i realizatorem Projektu „Kierunek aktywizacja” nr FEMA.08.01-IP.01-03S8/24 jest **FUNDACJA „STOP WYKLUCZENIU”** z siedzibą w Pile (64-920), Aleja Powstańców Wielkopolskich 164 w partnerstwie z **S.T.R PROJECT Stanisław Romaniszyn** z siedzibą w Pile (64-920), ulica Różana Droga 1A.
2. Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027.
3. Ogólny nadzór nad realizacją Projektu, a także rozstrzyganie spraw nieuregulowanych niniejszym Regulaminem, pozostaje w gestii Kierownika Projektu. Decyzje Kierownika Projektu są ostateczne i nie przysługuje od nich odwołanie.
4. Beneficjent informuje o możliwości skorzystania z usług dostępowych takich jak tłumacz języka migowego, asystenta osoby z niepełnosprawnością, oraz materiały szkoleniowe w formie dostępnej (na przykład elektronicznej z możliwością powiększenia druku lub odwrócenia kontrastu) oraz możliwość korzystania z pętli indukcyjnej.
5. Biuro projektu oraz budynki udostępniane w ramach realizacji poszczególnych form wsparcia dostępne będą dla wszystkich użytkowników bez dyskryminacji (pozbawione barier architektonicznych to jest wyeliminowane progi, oddzielne toalety przeznaczone dla osób z niepełnosprawnością, odpowiednio szerokie przejścia i windy, przed budynkiem pochylnia umożliwiająca podjazd wózkiem oraz miejsce parkingowe przeznaczone dla osób z niepełnosprawnością).

§ 2

Słownik pojęć

1. **Projekt** – Projekt „Kierunek aktywizacja” nr FEMA.08.01-IP.01-03S8/24.
2. **Kierownik Projektu** – osoba zarządzająca Projektem.
3. **Kandydat/ka** – osoba ubiegająca się o zakwalifikowanie do udziału w Projekcie.
4. **Uczestnik/czka Projektu** osoba fizyczna, bez względu na wiek, bezpośrednio korzystająca z interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Osoby korzystające bezpośrednio ze wsparcia Europejskiego Funduszu Społecznego Plus to osoby, które ta interwencja ma na celu wesprzeć. Jako uczestników wykazuje się wyłącznie te osoby, które można zidentyfikować i uzyskać od nich dane niezbędne do określenia między innymi wspólnych wskaźników produktu (dotyczących co najmniej płci, statusu na rynku pracy, wieku, wykształcenia) i dla których planowane jest poniesienie określonego wydatku. Osób niekorzystających z bezpośredniego wsparcia nie należy wykazywać jako uczestników. Bezpośrednie wsparcie uczestnika to wsparcie, na które zostały przeznaczone określone środki, świadczone na rzecz konkretnej osoby, mające doprowadzić do uzyskania korzyści przez uczestnika (na przykład nabycia kompetencji, podjęcia zatrudnienia).
5. **Biuro Projektu** – Projektodawca w okresie realizacji Projektu prowadzi Biuro Projektu przy ulicy Bora-Komorowskiego 21/312, 03-982 Warszawa
6. **Strona internetowa Projektu:**
BENEFICJENT: <https://fundacjastopwykluczeniu.pl/kierunek-aktywizacja/>
PARTNER: <https://str-project.pl/projekty/mazowieckie/kierunek-aktywizacja/>



7. **Regulamin** – niniejszy Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie „**Kierunek Aktywizacja**” nr FEMA.08.01-IP.01-03S8/24.
8. **Dane osobowe** - należy przez to rozumieć dane osobowe przetwarzane w Projekcie w rozumieniu art. 4 pkt 1 RODO.
9. **„RODO”** – oznacza to Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U. UE.L. 119/1 z 04.05.2016).
10. **Osoba bezrobotna** – osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Definicja ta uwzględnia wszystkie osoby zarejestrowane jako bezrobotne zgodnie z krajową definicją, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów wskazanych wyżej. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), należy wykazywać również jako osoby bezrobotne. Osoby aktywnie poszukujące zatrudnienia to osoby zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy lub niezarejestrowane, lecz spełniające powyższe przesłanki, to jest gotowość do podjęcia pracy i aktywne poszukiwanie zatrudnienia.
11. **Osoba długotrwale bezrobotna** - osoba bezrobotna pozostająca w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.
12. **Osoba bierna zawodowo** – osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (to znaczy nie jest osobą pracującą ani bezrobotną). Za osoby bierne zawodowo uznawani są między innymi:
 - a) studenci studiów stacjonarnych, chyba że są już zatrudnieni (również na część etatu) to wówczas powinni być wykazywani jako osoby pracujące,
 - b) dzieci i młodzież do 18 roku życia pobierający naukę, o ile nie spełniają przesłanek, na podstawie których można je zaliczyć do osób bezrobotnych lub pracujących,
 - c) doktoranci, którzy nie są zatrudnieni na uczelni, w innej instytucji lub przedsiębiorstwie. W przypadku, gdy doktorant wykonuje obowiązki służbowe, za które otrzymuje wynagrodzenie, lub prowadzi działalność gospodarczą należy traktować go jako osobę pracującą. W przypadku, gdy doktorant jest zarejestrowany jako bezrobotny, należy go wykazywać we wskaźniku dotyczącym osób bezrobotnych.
13. **Osoba z niepełnosprawnościami** – osoba z niepełnosprawnością w rozumieniu wytycznych ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego dotyczących realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021–2027 lub uczeń albo dziecko w wieku przedszkolnym posiadający orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego wydane ze względu na dany rodzaj niepełnosprawności lub dzieci i młodzież posiadające orzeczenia o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych wydawane ze względu na niepełnosprawność intelektualną w stopniu głębokim. Orzeczenia uczniów, dzieci lub młodzieży są wydawane przez zespół orzekający działający w publicznej poradni psychologiczno-pedagogicznej, w tym poradni specjalistycznej.
14. **Osoba obcego pochodzenia** - to każda osoba, która nie posiada polskiego obywatelstwa, bez względu na fakt posiadania lub nie obywatelstwa (obywatelstw) innych krajów.
15. **Osoba z krajów trzecich** – osoba, która nie jest obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, w tym bezpaństwowiec w rozumieniu Konwencji o statusie bezpaństwowców z dnia 28 sierpnia 1954 r. i osoba bez ustalonego obywatelstwa.



- 16. Osoba należąca do mniejszości narodowej lub etnicznej (w tym społeczności marginalizowane)** – zgodnie z prawem krajowym mniejszości narodowe to mniejszość: białoruska, czeska, litewska, niemiecka, ormiańska, rosyjska, słowacka, ukraińska, żydowska. Mniejszości etniczne: karaimska, łemkowska, romska, tatarska.
- 17. Osoba o niskich kwalifikacjach** – osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (Międzynarodowa Standardowa Klasyfikacja Kształcenia). Wykształcenie podstawowe – ISCED 1, wykształcenie gimnazjalne – ISCED 2, wykształcenie ponadgimnazjalne – ISCED 3;
- 18. Osoba młode do 29 roku życia** - to osoba, które w dniu przystąpienia do projektu lub złożenia wniosku o wsparcie) ma ukończone maksymalnie **do 29 lat**;
- 19. Osoba dorosła** – to osoba, która w dniu przystąpienia do projektu ma ukończony 18 rok życia.
- 20. Osoba zagrożona ubóstwem lub wykluczeniem społecznym** - osoba zagrożona ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z tytułu co najmniej jednej przesłanki zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027 (właściwie zaznaczyć „X”):
- bierną zawodowo;
 - osobą lub rodziną korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikującym się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, to jest spełniającym co najmniej jedną z przesłanek określonych w art.7 tej ustawy. Zgodnie z Art.7 wyżej wymienionej ustawy pomocy społecznej udziela się osobom i rodzinom w szczególności z powodu:
 - ubóstwa,
 - sieroctwa,
 - bezdomności,
 - bezrobocia,
 - niepełnosprawności,
 - długotrwałej lub ciężkiej choroby,
 - przemocy domowej,
 - potrzeby ochrony ofiar handlu ludźmi,
 - potrzeby ochrony macierzyństwa lub wielodzietności,
 - bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego, zwłaszcza w rodzinach niepełnych lub wielodzietnych,
 - trudności w integracji cudzoziemców, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznością, o której mowa w art.159 ust.1 pkt. 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach,
 - trudności w przystosowaniu do życia po zwolnieniu z zakładu karnego,
 - alkoholizmu lub narkomanii,
 - zdarzenia losowego i sytuacji kryzysowej,
 - klęski żywiołowej lub ekologicznej.
 - osobą, o której mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 2241); Przepisy ustawy stosuje się w szczególności do: bezdomnych realizujących indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
 - uzależnionych od alkoholu,
 - uzależnionych od narkotyków lub innych środków odurzających,
 - osób z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego,



- długotrwale bezrobotnych w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- zwalnianych z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- uchodźców realizujących indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym
- osobą przebywającą w pieczy zastępczej lub opuszczającą pieczę zastępczą oraz rodziną przeżywającą trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
- osobą nieletnią, wobec której zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2022 r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich (Dz. U. poz. 1700, z późn. zm.) oraz osobą nieletnią zagrożonym demoralizacją i przestępczością;
- osobą przebywającą i opuszczającą młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 2016r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900, z późn. zm.) oraz osobom opuszczającym okręgowe ośrodki wychowawcze, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2022 r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich;
- osobą z niepełnosprawnościami;
- członkiem gospodarstw domowych sprawującym opiekę nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu;
- osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu;
- osobą opuszczającą placówkę opieki instytucjonalnej, w tym w szczególności domy pomocy społecznej;
- osobą w kryzysie bezdomności, dotkniętą wykluczeniem z dostępu do mieszkań lub zagrożonym bezdomnością;
- osobą odbywającą karę pozbawienia wolności, objętą dozorem elektronicznym;
- osobą korzystającą z programu FE PŻ (Program Fundusze Europejskie na Pomoc Żywnościową 2021-2027)
- osobą należącą do społeczności marginalizowanej, takich jak Romowie;
- osobą objętą ochroną czasową w Polsce w związku z agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę;

§ 3

Główne założenia

1. Projekt realizowany jest **od dnia 01.01.2025 roku do dnia 31.03.2026 roku** na terenie województwa mazowieckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, **powiaty: miasto Warszawa, legionowski, miński, otwocki, wołomiński, nowodworski, grodziski, piaseczyński, pruszkowski, warszawski zachodni.**
2. Grupa docelowa: 48 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, pozostających bez zatrudnienia, w tym osoby biernie zawodowo. (26 osób) i bezrobotne (22 osoby, w tym minimum 11 osób bezrobotnych długotrwale), które zamieszkują w rozumieniu Kodeksu Cywilnego na terenie Regionu Warszawskiego Stołecznego, w tym w szczególności:



*kobiety -minimum 60% Uczestników/czek Projektu (29 osób),

*osoby z niepełnosprawnością -minimum 10% Uczestników/czek Projektu (5 osób),

*osoby młode - do 29 roku życia - szacunkowo 20% Uczestników/czek Projektu (10 osób),

*zamieszkujące obszary OSI (Obszary Strategicznej Interwencji) (premiowane) –to jest: POWIAT WOŁOMIŃSKI (GMINA: STRACHÓWKA)

Projekt realizowany jest na OSI (Obszary Strategicznej Interwencji) wyznaczonych w Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego i wynikających ze Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego 2030+ Innowacyjne Mazowsze - Wnioskodawca oświadcza, że projekt realizowany będzie na Obszarach Strategicznej Interwencji – zgodnie z kryteriami premiującymi.

3. CEL GŁÓWNY: Podniesienie aktywności społeczno-zawodowej i wzrost zdolności do zatrudnienia 48 osób dorosłych (29 kobiet/19 mężczyzn, 5 osób z niepełnosprawnością), pozostających bez zatrudnienia, zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zamieszkujących na obszarze REGIONU WARSZAWSKIEGO STOŁECZNEGO w okresie 01.01-30.11.2025 roku, poprzez skorzystanie ze zindywidualizowanego i kompleksowego wsparcia w projekcie skutkujące między innymi:

- poprawą sytuacji społecznych, minimum 44 osób
- uzyskaniem kwalifikacji/kompetencji przez minimum 44 osób
- podjęciem pracy przez minimum 10 osób
- poszukiwaniem pracy przez minimum 11 osób

W ramach Projektu zakłada się realizację następujących zadań:

- Zadanie nr 1. Diagnoza indywidualnych potrzeb i potencjałów oraz opracowanie indywidualnej ścieżki rozwoju - Lider; odbiorcy: 48 osób,
- Zadanie nr 2. Indywidualny coaching motywacyjny – Partner, odbiorcy: 48 osób
- Zadanie nr 3. Warsztaty kompetencji społecznych – Partner, odbiorcy 48 osób
- Zadanie nr 4. Szkolenie zawodowe – Lider, odbiorcy 48 osób
- Zadanie nr 5. Indywidualne pośrednictwo pracy – Partner, odbiorcy 48 osób
- Zadanie nr 6. Staże zawodowe – Lider, odbiorcy 30 osób

§ 4

Warunki uczestnictwa w Projekcie

1. Uczestnikiem/czką Projektu może zostać wyłącznie **dorośla osoba fizyczna spełniająca poniższe kryteria:**
 - a) **osoba zagrożona ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;**
 - b) **bycie osobą dorosłą;**
 - c) **osoba pozostająca bez zatrudnienia;**
 - d) **osoba zamieszkująca na terenie województwa Mazowieckiego** w rozumieniu Kodeksu Cywilnego obejmującego powiaty: legionowski, miński, otwocki, wołomiński, nowodworski, grodziski, piaseczyński, pruszkowski, warszawski zachodni, oraz miasto Warszawa;
 - e) osoba, która złoży oświadczenie o nieotrzymywaniu jednocześnie wsparcia w więcej niż jednym projekcie z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej dofinansowanej ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.
2. W ramach Projektu wsparciem objętych zostanie 48 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, pozostających bez zatrudnienia, w tym osoby biernie zawodowo (26 osób) i bezrobotne (22 osoby, w tym minimum 11 osób bezrobotnych



długotrwale), które zamieszkują w rozumieniu Kodeksu Cywilnego na terenie Regionu Warszawskiego Stołecznego, w tym w szczególności:

*kobiety -minimum 60% Uczestników/czek Projektu (29 osób),

*osoby z niepełnosprawnością -minimum 10% Uczestników/czek Projektu (5 osób),

*osoby młode - do 29 roku życia - szacunkowo 20% Uczestników/czek Projektu (10osób),

*zamieszkujące obszary OSI (Obszary Strategicznej Interwencji) (premiowane) –to jest: POWIAT WOŁOMIŃSKI (GMINA: STRACHÓWKA)

3. Uczestnikiem/Uczestniczką Projektu **nie mogą** zostać osoby odbywające **karę pozbawienia wolności** (z wyjątkiem osób objętych dozorem elektronicznym).

§ 5

Rekrutacja

1. Rekrutacja przeprowadzona będzie na terenie objętym Projektem w sposób otwarty zgodnie z zasadą równości szans, w tym równości płci, dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą niedyskryminacji.
2. Nabór obejmuje następujące elementy:
 - a) złożenie w formie pisemnej Formularza Rekrutacyjnego wraz załącznikami (dostępny w siedzibie Biura Projektu i na stronie internetowej),
 - b) weryfikację formalno-merytoryczną (możliwość uzupełnienia złożonych dokumentów w terminie 5 dni roboczych) – na podstawie Karty Oceny Formularza Rekrutacyjnego, która będzie obejmować między innymi spełnienie kryteriów:

A) dostępu:

- a) **osoba zagrożona ubóstwem lub wykluczeniem społecznym**
- b) osoba, która ma **ukończony 18 rok życia**;
- c) osoba **pozostająca bez zatrudnienia**;
- d) osoba **zamieszkująca na terenie województwa Mazowieckiego** w rozumieniu Kodeksu Cywilnego obejmującego powiaty: legionowski, miński, otwocki, wołomiński, nowodworski, grodziski, piaseczyński, pruszkowski, warszawski zachodni, oraz miasto Warszawa;
- e) osoba, która złoży oświadczenie o nieotrzymywaniu jednocześnie wsparcia w więcej niż jednym projekcie dofinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

B) premiujących:

- a) Osoby z grupy **PIERWSZEŃSTWA: (+ 20 punktów)**
 - ☐ doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego,
 - ☐ o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności,
 - ☐ z niepełnosprawnością sprzężoną, osoby z chorobami psychicznymi, osoby z niepełnosprawnością intelektualną i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi,
 - ☐ korzystające z programu FE PŻ (Program Fundusze Europejskie na Pomoc Żywnościową),
 - ☐ opuszczające placówki opieki instytucjonalne,
 - ☐ wykluczone komunikacyjnie,
 - ☐ osoby, które opuściły jednostki penitencjarne w terminie ostatnich 12 miesięcy
- b) **Niepełnosprawność: (+2 punkty)**
- c) Osoba **bierna zawodowo: (+4 punkty)**
- d) Osoba **długotrwale bezrobotna: (+2 punkty)**
- e) Kobieta: **(+2 punkty)**
- f) Osoba **do 29 roku życia (+5 punktów)**



- g) osoba zamieszkująca w rozumieniu Kodeksu Cywilnego na obszarze OSI (Obszary Strategicznej Interwencji) (+5 punktów) – to jest: POWIAT WOŁOMIŃSKI (GMINA: STRACHÓWKA)
3. Do Projektu przyjętych 48 dorosłych osób fizycznych (29 kobiet; 19 mężczyzn) z największą ilością punktów (z podziałem na grupy).
 4. Ostateczna lista Uczestników/czek Projektu obejmie 12 osób na turę (4 tury x 12 osób) z najwyższą liczbą punktów. Stworzone zostaną również listy rezerwowe osób spełniających kryteria formalne, według malejącej liczby punktów (osoby z list rezerwowych wejdą do projektu po rezygnacji/wykluczeniu Uczestników/czek Projektu).
 5. W przypadku nieosiągnięcia zakładanej liczby Uczestników/czek Projektu zostanie przedłużony nabór wraz z intensyfikacją działań promocyjnych, dodatkowe spotkania informacyjne, marketing bezpośredni, informacje w lokalnym radiu. W przypadku udziału kobiet poniżej założonej proporcji, Wnioskodawca skieruje promocję i rekrutację do tej grupy.
 6. Termin prowadzenia rekrutacji może ulec wydłużeniu w przypadku nie osiągnięcia zakładanej liczby Uczestników/czek Projektu.
 7. Zostaną utworzone osobne listy rankingowe.
 8. Przystąpienie Kandydata/teki do procesu rekrutacji jest równoznaczne z zaakceptowaniem niniejszego Regulaminu.

§6

Zasady uczestnictwa w projekcie

1. Udział Uczestników/czek w projekcie rozpoczyna się z dniem otrzymania pierwszej formy wsparcia w ramach projektu.
2. W ramach Projektu, każdy z Uczestników/czek zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie podpisze Umowę uczestnictwa określającą prawa i obowiązki stron.

§7

Uprawnienia i obowiązki Uczestnika/czki Projektu

1. Uczestnik/czka Projektu jest uprawniony/a do:
 - a) nieodpłatnego udziału w Projekcie,
 - b) nieodpłatnego udziału w oferowanych formach wsparcia w ramach Projektu,
 - c) otrzymania cateringów (obiadów) oraz przerw kawowych,
 - d) otrzymania bezpłatnych zestawów szkoleniowych (materiałów na szkolenie),
 - e) otrzymania stypendium szkoleniowego,
 - f) otrzymania stypendium stażowego,
 - g) otrzymania ubezpieczenia,
 - h) otrzymania badań lekarskich,
 - i) otrzymania zaświadczenia o odbyciu szkolenia, warsztatów i stażu przewidzianego w ramach Projektu,
 - j) otrzymania zwrotu kosztów dojazdu,
2. Uczestnik/czka Projektu jest zobowiązany/a do:
 - a) uczestnictwa w oferowanym w ramach Projektu wsparciu, wynikającym z opracowanej wspólnie ścieżki wsparcia,
 - b) wyrażenia zgody na gromadzenie i przetwarzanie danych osobowych,
 - c) wypełniania ankiet przeprowadzanych podczas trwania Projektu,
 - d) wypełniania innych dokumentów związanych z realizacją Projektu,



- e) przestrzegania Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie,
- f) przestrzegania oraz realizowania zapisów umowy o uczestnictwo w Projekcie,
- g) systematycznego uczestniczenia w zajęciach,
- h) złożenia oświadczenia, że po zakończonym udziale w projekcie będę aktywnie szukał/a pracy we wszystkich możliwych instytucjach (na przykład urzędy pracy, agencje zatrudnienia) i dostarczę zaświadczenie o zarejestrowaniu do Biura Projektu w terminie 4 dni od dnia zakończenia udziału w Projekcie,
- i) natychmiastowego informowania kierownika projektu o zmianie jakichkolwiek danych osobowych i kontaktowych wpisanych w formularzu rekrutacyjnym oraz o zmianie swojej sytuacji zawodowej oraz udzielania wszelkich informacji związanych z uczestnictwem w projekcie instytucjom zaangażowanym we wdrażanie Programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027.

§8

Nieobecność i rezygnacja z uczestnictwa w Projekcie

1. Obecność na zajęciach przewidzianych dla Uczestnika/czki Projektu jest obowiązkowa.
2. Uczestnik/czka projektu ma obowiązek niezwłocznie poinformować Kierownika Projektu o przyczynach nieobecności na zajęciach.
3. Uczestnik/czka Projektu zobowiązuje się do uczestnictwa w minimum 80% zajęć grupowych i w 100% zajęć indywidualnych pod rygorem skreślenia z listy Uczestników/czek i poniesienia kosztów udziału w Projekcie.
4. W szczególnych sytuacjach losowych uniemożliwiających uczestnictwo w Projekcie (na przykład długotrwała choroba, zmiana miejsca zamieszkania, inny ważny powód), Uczestnik/czka Projektu mają prawo do rezygnacji z uczestnictwa w Projekcie, po złożeniu pisemnego oświadczenia o rezygnacji i jej przyczynach.

§9

Zakres wsparcia

1. W ramach Projektu Uczestnicy/czki Projektu będą mogli skorzystać z następujących zadań:

Zadanie numer 1. DIAGNOZA INDYWIDUALNYCH POTRZEB I POTENCJAŁÓW ORAZ OPRACOWANIE INDYWIDUALNEJ ŚCIEŻKI ROZWOJU dla 48 osób (29 kobiet/19 mężczyzn). Celem jest zdiagnozowanie potrzeb Uczestnika/czki Projektu i opracowanie Indywidualnej Ścieżki Reintegracji/Indywidualny Plan Działania dla 48 Uczestników/czek Projektu. 3 godziny/Uczestnik/czka Projektu – 2 spotkania, godzina -60 minut. Wsparcie dodatkowe: ubezpieczenie, zwrot kosztów dojazdu dla 50% Uczestników/czek Projektu. Zakres wsparcia: Konstruowanie ścieżki reintegracji dla Uczestników/czek Projektu, diagnozowanie potrzeb i potencjałów. Ścieżka zostanie stworzona indywidualnie dla każdego/ej Uczestnika/czki Projektu, uwzględniać będzie diagnozę sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji i potrzeb danego/ej Uczestnika/czki Projektu, sytuację zdrowotną, uwarunkowania rodzinne i tym podobne. W diagnozie zostaną wykorzystane narzędzia badawcze takie jak: ankieta, wywiad. Wobec każdego/ej Uczestnika/czki Projektu określony zostanie również problem zawodowy, stopień oddalenia od rynku pracy i sporządzony zostanie plan działania, nastąpi wybór odpowiednich form i zakresu wsparcia dla każdego/ej Uczestnika/czki Projektu. Celem identyfikacji powodów pozostawania bez zatrudnienia, określenie problemu zawodowego,



analizy potencjału Uczestnika/czki Projektu, dla każdego Uczestnika/czki Projektu WOPZ to aplikacja on-line-narzędzie diagnostyczne składające się z diagnozy preferencji zawodowych i w zakresie preferencji pracy. [Uczestnicy/czki Projektu poddani zostaną pogłębionej diagnozie problemów i potrzeb (życiowych, społecznych, edukacyjnych, zawodowych, zdrowotnych) i otrzymają wsparcie szyte na miarę, adekwatne do wyników pogłębionej diagnozy, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb osób i aktualnej sytuacji na lokalnym rynku. WSPARCIE UCZESTNIKA/CZKI PROJEKTU ODBYWA SIĘ W OPARCIU O ŚCIEŻKĘ REINTEGRACJI/Indywidualny Plan Działania - Projekt zakłada zapewnienie zindywidualizowanego i kompleksowego wsparcia dla konkretnej osoby. Ścieżka reintegracji/ Indywidualny Plan Działania zostanie stworzona indywidualnie dla każdego/ej Uczestnika/czki Projektu i uwzględnia diagnozę sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji oraz potrzeb, a także wskazuje kierunki rozwoju Uczestnika/czki Projektu.

Zadanie numer 2. INDYWIDUALNY COACHING MOTYWACYJNY dla 48 osób (29 kobiet/19 mężczyzn). Celem jest wzrost samooceny i motywacji do zmian u 48 Uczestników/czek Projektu. 6 godzin/Uczestnika/czkę Projektu – 6 spotkań, godzina -60 minut. Zakres wsparcia: coaching jest procesem, który pomaga w przyspieszeniu tempa rozwoju i polepszeniu efektów działania, dzięki coachingowi klienci ustalają konkretniejsze cele, optymalizują swoje działania, podejmują trafniejsze decyzje i pełniej korzystają ze swoich naturalnych umiejętności; coach będzie pracował nad budowaniem samooceny, motywował do zmiany sytuacji życiowej pracy i pokonywania swoich barier, wspierał klientów, by poszukiwali odpowiednich rozwiązań i dokonywali trwałej zmiany sytuacji społeczno-zawodowej. Wsparcie specjalisty - coacha jest szczególnie potrzebne zakładanej grupie docelowej, coach dostarczy Uczestnikom/czkom Projektu fachowej pomocy i wiedzy w wytrwaniu w podjętych zmianach, realizacji ścieżki wsparcia, Uczestnicy/czki Projektu uzyskają profesjonalne porady i wskazówki dotyczące radzenia sobie z danymi wyzwaniami. Wsparcie dostosowane jest do indywidualnych potrzeb Uczestnika/czki Projektu oraz cechuje się kompleksowością. Wsparcie przeznaczone dla osób z niepełnosprawnością jest dostosowane do osobistych preferencji tych osób oraz rodzaju niepełnosprawności. WSPARCIE UCZESTNIKA/CZKI PROJEKTU ODBYWA SIĘ PRZY WYKORZYSTANIU UMOWY NA WZÓR KONTRAKTU SOCJALNEGO -dokument zawierający elementy analogiczne do kontraktu socjalnego, określający uprawnienia i zobowiązania stron umowy w ramach wspólnie podejmowanych działań zmierzających do przezwyciężenia trudnej sytuacji życiowej Uczestnika/czki Projektu. Umowa na wzór kontraktu socjalnego podpisana zostanie z każdym Uczestnikiem/czką Projektu.

Zadanie numer 3. WARSZTATY KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH dla 48 osób (29 kobiet/19 mężczyzn). Celem jest wzrost kompetencji społecznych/życiowych u 48 Uczestników/czek Projektu, 25 godzin/grupę – 5 spotkań x średnio 5 godzin, godzina -45 minut. WSPARCIE DODATKOWE: przerwa kawowa dla 100% Uczestników/czek Projektu, zwrot kosztów dojazdu dla 50% Uczestników/czek Projektu, materiały-skrypt. Zakres wsparcia: Powitanie Uczestników/czek Projektu i krótka prezentacja celów warsztatów, icebreaker. Zarządzanie czasem; asertywność i profilaktyka uzależnień; zasada równości szans kobiet i mężczyzn, równy podział obowiązków w życiu rodzinnym, równość na rynku pracy, obrona przed dyskryminacją; zasady tworzenia i gospodarowania budżetem domowym. Budowanie zaufania i komunikacja interpersonalna prezentacja technik komunikacyjnych: aktywne słuchanie, język ciała, wyrażanie uczuć i potrzeb. Ćwiczenia praktyczne: Role- play sytuacji komunikacyjnych, w których uczestnicy będą mogli zastosować nowo nabyte umiejętności: Radzenie sobie z emocjami, stresem i



konfliktem. Techniki radzenia sobie ze stresem, praktyki relaksacyjne. Strategie rozwiązywania konfliktów. Symulacja scenariuszy konfliktowych i wspólne poszukiwanie rozwiązań. Budowanie empatii i praca zespołowa. Prezentacja etapów pracy zespołowej oraz roli każdego członka zespołu. Ćwiczenia praktyczne: Rozwiązywanie problemów w grupach, podział ról i odpowiedzialności. Negocjacje i aktywne obywatelstwo. Prezentacja podstawowych zasad negocjacji oraz strategii osiągnięcia porozumienia. Techniki negocjacyjne. Ćwiczenia: Symulacja negocjacji w różnych scenariuszach. Debriefing: Analiza procesu negocjacyjnego i wyciągnięcie wniosków. Na spotkania z Uczestnikami/czkami Projektu zapraszani będą byli Uczestnicy/czki Projektu zrealizowanych przez Partnera w województwie mazowieckim projektów (osoby wykluczone społecznie), którzy w wyniku udziału w projekcie trwale zmienili swoją sytuację społeczno-zawodową. Historie sukcesu pełnią funkcję nie tylko inspiracji, ale także motywacji do działania, pomagając ludziom pokonywać trudności, rozwijać się i osiągać własne cele życiowe. Uczestnicy/czki Projektu podejną do testów pre i post badających poziom nabytych kompetencji, otrzymując zaświadczenia ukończenia.

Zadanie numer 4. SZKOLENIA ZAWODOWE dla 48 osób (29 kobiet/19 mężczyzn). Celem realizacji zadania jest nabycie kwalifikacji/kompetencji zawodowych odpowiadających na potrzeby pracodawców Regionu Warszawskiego Stołecznego przez 48 Uczestników/czek Projektu, 120 godzin/grupę -15 spotkań x średnio 8 godzin, godzina - 45 minut. WSPARCIE DODATKOWE: dla 100% Uczestników/czek Projektu - obiad i przerwa kawowa, materiały-pendrive, stypendium szkoleniowe, egzamin zewnętrzny i certyfikacja; zwrot kosztów dojazdu dla 50% Uczestników/czek Projektu. ZAKRES: Szkolenia zostaną dostosowane do indywidualnych predyspozycji, wykształcenia i potrzeb Uczestników/czek Projektu oraz możliwości zatrudnienia w regionie. Ze względu na zindywidualizowany charakter wsparcia oferowanego w projekcie skierowanie Uczestników/czek Projektu

na konkretne szkolenia rozpocznie się dopiero po utworzeniu dla niego Indywidualnej Ścieżki Reintegracji/Indywidualnego Planu Działania, gdzie dokładnie określone zostaną obszary deficytowe i możliwości zatrudnieniowe danego/a Uczestnika/czkę Projektu. Ponadto Wnioskodawca planuje konsultowanie programów szkoleń z pracodawcami Regionu Warszawskiego Stołecznego, przez co realne dostosowanie wsparcia szkoleniowego do potrzeb rynku pracy. Szkolenia ukierunkowane będą na umiejętności praktyczne. Planowana jest realizacja wysokiej jakości szkoleń służących zdobyciu, zmianie lub podniesieniu kwalifikacji niezbędnych do wykonywania danego zawodu lub zadań na określonym stanowisku. Programy szkoleń zostaną opisane językiem efektów kształcenia. Wnioskodawca planuje głównie szkolenia ukierunkować na uzyskanie kwalifikacji w zawodach deficytowych w powiecie, w którym zamieszkuje dany/a Uczestnik/czka Projektu celem dostosowania wsparcia do potrzeb rynku projektu, jednak ostateczny wybór szkoleń dokonany zostanie na etapie realizacji projektu, indywidualnie dla każdego/ej Uczestnika/czki Projektu. Proponowane zakresy szkoleń (zdiagnozowane na podstawie rozpoznania potrzeb pracodawców Regionu Warszawskiego Stołecznego, wstępnego rozpoznania potrzeb wśród potencjalnych Uczestników/czek Projektu i barometru zawodów-deficytowe na obszarze realizacji projektu):

- Magazynierzy,
- Spawacze,
- Pracownicy administracyjni i biurowi,
- Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości.



Dodatkowo (w zgodzie z gwarancjami dla młodzieży), w przypadku potrzeby, Uczestnikowi/czce Projektu zapewniony zostanie moduł cyfrowy odpowiadający na ich potrzeby, dopasowany do szkolenia zawodowego – na przykład moduł obsługi programów magazynowych/księgowych/biurowych. Szkolenia z zakresu kompetencji cyfrowych dotyczyć będą w szczególności konkretnych pakietów oprogramowania i narzędzi biurowych, umiejętności cyfrowych, które są niezbędne młodej osobie do efektywnego poszukiwania pracy. Moduł cyfrowy będzie integralną częścią szkolenia zawodowego. Zgodnie z Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce ponad 90% miejsc pracy wymaga już umiejętności cyfrowych, w związku z powyższym Wnioskodawca dokona diagnozy poziomu kompetencji cyfrowych wśród Uczestników/czek Projektu przy użyciu Europejskich Ram Kompetencji Cyfrowych (DigComp) i dostępnych narzędzi samooceny. W trakcie oceny uwzględnione zostaną możliwości psychofizyczne Uczestnika/czki Projektu, a uzyskany wynik zostanie omówiony. Uczestnicy/czki Projektu otrzymają zaświadczenia ukończenia szkoleń. Szkolenia prowadzą do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem. Po zakończeniu szkolenia dokonana zostanie walidacja uzyskanych kwalifikacji/kompetencji. Nabycie kwalifikacji/kompetencji zostanie zweryfikowane przez ich sprawdzenia w formie egzaminu zewnętrznego i potwierdzone certyfikatem.

Zadanie numer 5. INDYWIDUALNE POŚREDNICTWO PRACY dla 48 osób (29 kobiet/19 mężczyzn). Celem realizacji zadania jest nawiązanie kontaktu z pracodawcami Regionu Warszawskiego Stołecznego przez 48 Uczestników/czek Projektu, 4 godziny/Uczestnika/czkę Projektu – 4 spotkania, godzina -60 minut. **WSPARCIE DODATKOWE:** zwrot kosztów dojazdu dla 50% Uczestników/czek Projektu. **ZAKRES:** Poszukiwanie potencjalnych pracodawców poprzez różne kanały, takie jak ogłoszenia, portale z ofertami pracy, sieci społecznościowe, bazy danych, Powiatowe Urzędy Pracy. Pomoc w tworzeniu aplikacji i CV, przeprowadzanie symulacji wywiadów kwalifikacyjnych oraz ocena umiejętności, doświadczenia i odpowiedniości kandydatów do wymagań stanowiska. Wybór odpowiednich kandydatów i przedstawianie ich pracodawcom zgodnie z ich wymaganiami i oczekiwaniami. Zarządzanie harmonogramem rozmów kwalifikacyjnych, koordynacja działań pomiędzy kandydatami a pracodawcami, oraz zapewnienie płynności procesu rekrutacji. Pomoc w negocjacjach dotyczących warunków zatrudnienia, przedstawienie ofert pracy kandydatom i pomoc w procesie adaptacji po zatrudnieniu. Śledzenie trendów i zmian na rynku pracy, analiza danych dotyczących zatrudnienia i płac oraz dostosowywanie strategii rekrutacyjnych do zmieniających się warunków. Każdy/a Uczestnik/czka Projektu otrzyma minimum 2 spersonalizowane oferty pracy i odbędzie rozmowy kwalifikacyjne.

Zadanie numer 6. STAŻE ZAWODOWE dla 22 osób. **CEL REALIZACJI ZADANIA:** Nabyte doświadczenie zawodowe odpowiadające na potrzeby pracodawców Regionu Warszawskiego Stołecznego **przez 22 Uczestników/czek Projektu.** **WYMIAR WSPARCIA:** 3 miesiące, maximum 8 godzin/dziennie i 40 godzin/tygodniowo (7 godzin/dziennie i 35 godzin/tygodniowo w przypadku osób z niepełnosprawnością w stopniu znacznym lub umiarkowanym). **WSPARCIE DODATKOWE:** stypendium stażowe, badania. Stażysta wykonuje obowiązki pod nadzorem opiekuna wyznaczonym na etapie przygotowań do stażu. Opiekun wprowadza w zakres obowiązków, zapoznaje z zasadami i procedurami obowiązującymi w organizacji (w tym Bezpieczeństwo i Higiena Pracy



i Ochrona przeciwpożarowa), monitoruje realizację obowiązków/ celów, udziela informacji zwrotnej o wynikach i stopniu realizacji zadań. Opiekun jest wyznaczany po stronie podmiotu przyjmującego na staż, jest to osoba posiadająca minimum 12 miesięczny staż pracy na danym stanowisku, na którym odbywa się staż lub minimum 12 miesięczne doświadczenie w branży/dziedzinie, w jakiej realizowany jest staż. Na 1 opiekuna przypada maksymalnie 3 stażystów. ZAKRES: Staż odbywa się na podstawie pisemnej umowy (stroną jest stażysta i podmiot przyjmujący), która zawiera między innymi: cel, okres trwania, wysokość stypendium, miejsce, zakres obowiązków, opiekuna stażu. Wnioskodawca nawiązał wstępną współpracę z lokalnymi podmiotami zainteresowanymi przyjęciem Uczestników/czek Projektu na staż, Wnioskodawca na dzień składania wniosku dokonał rozpoznania potrzeb lokalnych podmiotów w zakresie realizacji stażu w zawodach deficytowych na obszarze realizacji projektu i jest w stanie zapewnić wymaganą we wniosku ilość miejsc stażowych. Uczestnicy/czki Projektu odbędą staż w zawodach, w których odbyli szkolenia. Po zakończeniu stażu Uczestnik/czka Projektu otrzyma pisemną ocenę uwzględniającą osiągnięte rezultaty oraz efekty. Uczestnik/czka Projektu oceni pisemnie program stażu. Uczestnik/czka Projektu otrzyma zaświadczenie ukończenia stażu i opinię. Wnioskodawca zakłada również możliwość realizacji działań umożliwiających utrzymanie zatrudnienia- na przykład mentoringu (w przypadku zdiagnozowania zapotrzebowania).

2. Harmonogram spotkań będzie dostępny w biurze przy ulicy Bora-Komorowskiego 21/312, 03-982 Warszawa oraz na stronach internetowych:

BENEFICJENT: <https://fundacjastopwykluczeniu.pl/kierunek-aktywizacja/>

PARTNER: <https://str-project.pl/projekty/mazowieckie/kierunek-aktywizacja/>

§ 10

Postanowienia końcowe.

1. Niniejszy Regulamin wraz z załącznikami może ulec zmianie.
2. Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu stają się obowiązujące z dniem publikacji ich na stronie internetowej Projektu.
3. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem 08.12.2025r.