

REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

„Niepokonani!”

nr: RPWP.07.01.02-30-0165/18

§ 1

Informacje ogólne

- 1) Wnioskodawcą i realizatorem Projektu „Niepokonani!” jest **S.T.R. Project Stanisław Romaniszyn** z siedzibą w Pile (64-920), ul. Różana Droga 1A.
- 2) Czas trwania projektu: 01.09.2019 r. – 31.01.2021 r.
- 3) Słownik pojęć:
 - a) **Osoba niepełnosprawna** – zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. 2011, Nr 127, poz. 721 z późn. zm.) „Niepełnosprawnymi są osoby, których stan fizyczny, psychiczny lub umysłowy trwale lub okresowo utrudnia, ogranicza bądź uniemożliwia wypełnianie ról społecznych, a w szczególności ogranicza zdolności do wykonywania pracy zawodowej”.
 - b) **Osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:**
 - osoby lub rodziny korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
 - osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
 - osoby przebywające w pieczy zastępczej¹ lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
 - osoby z niepełnosprawnością – osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet

¹ W tym również osoby przebywające w pieczy zastępczej na warunkach określonych w art. 37 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020 lub uczniowie/dzieci z niepełnosprawnościami w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze edukacji na lata 2014-2020;

- członkowie gospodarstw domowych sprawujący opiekę nad osobą z niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z nich nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad osobą z niepełnosprawnością;
- osoby potrzebujące wsparcia w codziennym funkcjonowaniu;
- osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020;
- osoby korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa 2014-2020 (dalej: PO PŻ).

c) **Otoczenie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym** - to osoby spokrewnione lub niespokrewnione z osobami zagrożonymi ubóstwem lub wykluczeniem społecznym wspólnie zamieszkujące i gospodarujące, a także inne osoby z najbliższego środowiska osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Za otoczenie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym można uznać wszystkie osoby, których udział w projekcie jest niezbędny dla skutecznego wsparcia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Do otoczenia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym mogą należeć m.in. osoby sprawujące rodzinną pieczę zastępczą lub kandydaci do sprawowania rodzinnej pieczy zastępczej, osoby prowadzące rodzinne domy dziecka i dyrektorzy placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego.

d) **Ścieżka reintegracji** – zestaw kompleksowych i zindywidualizowanych form wsparcia, mających na celu wyprowadzenie osób lub rodzin z ubóstwa lub wykluczenia społecznego. Ścieżka reintegracji może być realizowana w ramach jednego projektu (ścieżka udziału w projekcie) lub – ze względu na złożoność problemów i potrzeb danej osoby lub rodziny – wykraczać poza ramy jednego projektu i być kontynuowana w innym projekcie lub poza projektowo. Wsparcie w ramach ścieżki reintegracji może być realizowane przez jedną lub przez kilka instytucji zazwyczaj w sposób sekwencyjny.

e) **Środowisko zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:**



- osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz otoczenie tych osób;
- społeczność lokalna zidentyfikowana na podstawie cech lub wskaźników odnoszących się do zagrożenia ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, określonych przez IŻ RPO;
- społeczność lokalna, która zamieszkuje obszary zdegradowane w rozumieniu Wytucznych w zakresie rewitalizacji w programach operacyjnych na lata 2014-2020 lub jej udział jest niezbędny w rewitalizacji, o której mowa w ww. wytucznych.

§ 2

Warunki uczestnictwa w projekcie

- 1) Projekt skierowany jest do osób spełniających łącznie poniższe warunki, to jest do:
 - a) osób fizycznych, które **ukończyły 18 rok życia**;
 - b) zamieszkujących (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) **województwo wielkopolskie**;
 - c) **osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zgodnie z Wytucznymi** w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020;
 - d) osób pozostających bez zatrudnienia, będącymi jednocześnie **biernymi zawodowo**².
- 2) Wsparcie w projekcie otrzyma 100 osób (60 kobiet, 40 mężczyzn) spełniających ww. kryteria, w tym min.:
 - a) 20 osób (12K/8M) osoby doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego, rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej przesłanki,
 - b) 10 osób (6K/4M) korzystających z PO PŻ,
 - c) 10 osób (6K/4M) z niepełnosprawnościami o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności posiadające orzeczenia.
- 3) Osoby ze społeczności romskiej mogą korzystać ze wsparcia, o ile są osobami zagrożonymi ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

² Bierni zawodowo to osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne). Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), uznawane są za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo).

§ 3

Rekrutacja

- 1) Rekrutacja przeprowadzona będzie na terenie województwa wielkopolskiego w sposób otwarty (2 edycje), zgodnie z zasadą równości szans, w tym równości płci, dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą niedyskryminacji.
- 2) Nabór obejmuje następujące elementy:
 - a) Złożenie w formie pisemnej Formularza Rekrutacyjnego wraz z załącznikami (dostępny w siedzibie Biura projektu i na stronie internetowej).
 - b) Weryfikację formalno-merytoryczną (możliwość uzupełnienia złożonych dokumentów w terminie 5 dni roboczych) – na podstawie Karty Oceny Formularza Rekrutacyjnego, która będzie obejmować m.in. **spełnienie kryteriów dostępu:**
 - **kryteriów obligatoryjnych dla wszystkich uczestników projektu**, jakim jest przynależność do grupy docelowej, tj:
 - zamieszkanie w rozumieniu KC na terenie województwa wielkopolskiego (weryfikacja na podstawie oświadczenia Uczestnika/czki w formularzu rekrutacyjnym);
 - status osoby zagrożonej ubóstwem/wykluczeniem zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020 - weryfikacja na podstawie oświadczenia Uczestnika/czki w formularzu rekrutacyjnym lub zaświadczenie np. z OPS o korzystaniu z PO PŻ, orzeczenie o niepełnosprawności);
 - status osoby biernej zawodowo (weryfikacja na podstawie oświadczenia Uczestnika/czki);
 - ukończone 18 lat (weryfikacja na podstawie oświadczenia Uczestnika/czki w formularzu rekrutacyjnym).
 - **oraz kryteriów premiujących:**
 - osoby spełniające przesłankę ubóstwa (weryfikacja na podstawie oświadczenia Uczestnika/czki w formularzu rekrutacyjnym) (+ **5 punktów**),
 - osoby niepełnosprawne w stopniu znacznym lub umiarkowanym lub osoba

- z niepełnosprawnością sprzężoną lub zaburzeniami psychicznymi, w tym z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (weryfikacja na podstawie orzeczenia o niepełnosprawności i oświadczenia Uczestnika/czki w formularzu rekrutacyjnym) (+ **5 punktów**),
- osoby korzystające z PO PŻ (weryfikacja na podstawie oświadczenia Uczestnika/czki lub zaświadczenie np. z OPS o korzystaniu z PO PŻ) (+ **5 punktów**),
 - zamieszkiwanie obszarów zdegradowanych w rozum. Wytycznych w zakresie rewalidacji (weryfikacja na podstawie oświadczenia Uczestnika/czki w formularzu rekrutacyjnym) (+ **5 punktów**),
 - każda inna przesłanka zawarta w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020 (weryfikacja na podstawie oświadczenia Uczestnika/czki w formularzu rekrutacyjnym) (+ **2 punktów**).
- 3) Do projektu przyjętych zostanie 100 osób (60K/40M) po 50 osób x 2 edycje spełniających kryterium formalne i z największą ilością punktów. W przypadku takiej samej liczby punktów decyduje kolejność zgłoszeń.
- 4) Na podstawie uzyskanej punktacji utworzona zostanie lista rankingowa oraz lista rezerwowa według malejącej liczby punktów. Ze 100 osobami (po 50 osób w każdej edycji), które uzyskają najwyższą liczbę punktów, podpisane zostaną Umowy uczestnictwa.
- 5) W przypadku nieosiągnięcia zakładanej liczby Uczestników/czek projektu przeprowadzona zostaną zintensyfikowane działania informacyjno-promocyjne np. współpraca z parafiami, zintensyfikowana współpraca z lokalnymi NGO, OPS, PCPR.

§4

Zasady uczestnictwa w projekcie

- 1) Udział Uczestników/czek w projekcie rozpoczyna się z dniem otrzymania pierwszej formy wsparcia w ramach Projektu i podpisania Umowy uczestnictwa.
- 2) W ramach Projektu każdy z Uczestników zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie podpisze Umowę uczestnictwa oraz Umowę na wzór kontraktu socjalnego określającą prawa i obowiązki stron, uwzględniającą Indywidualną Ścieżkę Reintegracji oraz mającą na celu postęp uczestników w aktywizacji społeczno-zawodowej oraz jego pomiar (osób uczęszczających na zajęcia w ramach CIS nie przewiduje się w niniejszym projekcie).

§5

Uprawnienia i obowiązki uczestnika projektu

- 1) Uczestnik/czka projektu jest uprawniony/a do:
 - a) nieodpłatnego udziału w projekcie,
 - b) nieodpłatnego udziału w oferowanych w ramach projektu formach wsparcia.
- 2) Uczestnik/czka Projektu jest zobowiązany/a do:
 - a) uczestnictwa w oferowanym w ramach projektu wsparciu, wynikającym z opracowanej wspólnie ścieżki wsparcia,
 - b) wyrażenia zgody na gromadzenie i przetwarzanie danych osobowych,
 - c) wypełniania ankiet przeprowadzanych podczas trwania projektu,
 - d) wypełniania innych dokumentów związanych z realizacją projektu,
 - e) przestrzegania Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie,
 - f) przestrzegania oraz realizowania zapisów Umowy uczestnictwa w projekcie,
 - g) systematycznego uczestniczenia w zajęciach,
 - h) natychmiastowego informowania Biura projektu o zmianie jakichkolwiek danych osobowych i kontaktowych wpisanych w formularzu rekrutacyjnym oraz o zmianie swojej sytuacji zawodowej, (np. podjęcie zatrudnienia) oraz udzielania wszelkich informacji związanych z uczestnictwem w projekcie instytucjom zaangażowanym we wdrażanie Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020,
 - i) przekazania informacji nt. swojej sytuacji społeczno-zawodowej do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie.
 - j) rejestracji w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla danego Uczestnika/czki w przypadku, gdy w momencie ukończenia udziału w projekcie „Niepokonani!” nr.: RPWP.07.01.02-30-0165/18 spełniają jednocześnie dwie przesłanki, tj.: nie będą posiadały statusu osoby bezrobotnej lub aktywnie poszukującej pracy oraz będą osobami pozostającymi bez pracy, nie później niż 4 tygodnie po zakończeniu ostatniej formy wsparcia.

§ 6

Nieobecność i rezygnacja z uczestnictwa w projekcie

- 1) Obecność na zajęciach przewidzianych dla Uczestnika/czki Projektu jest obowiązkowa.

- 2) Uczestnik/czka projektu ma obowiązek niezwłocznie poinformować Biuro projektu o przyczynach nieobecności na zajęciach.
- 3) Każdy zakwalifikowany Uczestnik/czka Projektu może opuścić maksymalnie 20% godzin (usprawiedliwionych i nieusprawiedliwionych łącznie) zajęć poszczególnych form wsparcia. Nie dopuszcza się nieobecności na zajęciach indywidualnych. Nawet w wypadku usprawiedliwionej nieobecności na zajęciach indywidualnych, Uczestnik/czka zobowiązany jest do ustalenia nowego terminu zajęć.
- 4) Uczestnik/czka projektu może zostać skreślony z listy uczestników/czek, gdy liczba jego nieobecności na zajęciach przekracza 20% ogólnej liczby zajęć.
- 5) W przypadku przerwania udziału w projekcie z winy Uczestnika/czki projektu i uznaniu poniesionych z tego tytułu kosztów za niekwalifikowane, Wnioskodawca może zażądać od Uczestnika/czki projektu zwrotu kosztów poniesionych do momentu przerwania udziału w projekcie .
- 6) W szczególnych sytuacjach losowych uniemożliwiających uczestnictwo w projekcie (np. długotrwała choroba, zmiana miejsca zamieszkania, inny ważny powód), Uczestnik/czka ma prawo do rezygnacji z uczestnictwa w projekcie, po złożeniu pisemnego oświadczenia o rezygnacji i jej przyczynach.

§7

Zakres wsparcia

W ramach przedmiotowego projektu Wnioskodawca przewidział następujące formy wsparcia dla Uczestników/czek projektu.

- 1) **Diagnoza sytuacji problemowej wraz z utworzeniem Indywidualnej Ścieżki Reintegracji i podpisaniem umowy na wzór kontraktu socjalnego oraz specjalistyczne poradnictwo psychologiczne** zawierająca:
 - a) **Indywidualne spotkania z doradcą zawodowym** – (2 edycje x 50 UP x 3 h/UP), w ramach których zdiagnozuje on potrzeby i możliwości każdego UP w zakresie doskonalenia zawodowego, stopień oddalenia od rynku pracy, aktualny stan wiedzy, kwalifikacji, kompetencji, doświadczenia, zdolności i przeciwwskazań do wykonywania określonych zawodów. Ponadto dla każdego UP opracowana zostanie Indywidualna Ścieżka Reintegracji (dalej: ÍSR), zawierająca formy wsparcia projektowego konieczne do realizacji w kontekście sytuacji UP, działania do samodzielnej realizacji

oraz termin i warunki zakończenia IŚR.

- b) **Spotkania z pracownikiem socjalnym** - (2 edycje x 50 UP x 2 h/UP), w ramach których UP podpisze umowę na wzór kontraktu socjalnego (zawierającą wszystkie elementy kontraktu socjalnego określone w ustawie o pomocy społecznej), uwzględniającą IŚR i określającą sposoby i etapy aktywizacji społeczno-zawodowej UP. Umowa będzie realizowana w ramach przewidzianych zadań projektowych.
 - c) **Spotkanie z psychologiem w celu opracowania IŚR** – (2 edycje x 50 UP x 1h/UP) podczas którego nastąpi ocena sytuacji problemowej UP w sferze osobistej i społecznej, oraz wskazane zostaną determinanty ryzyka wykluczenia, mocne i słabe strony UP.
 - d) **Specjalistyczne poradnictwo psychologiczne** – (2 edycje x 50 UP x 3h/UP) mające na celu przezwyciężenie indywidualnych barier mentalnych UP. Psycholog pomoże UP przełamać lęki, nauczy radzić sobie ze stresem i kontrolować emocje, eliminować/łagodzić zdiagnozowane deficyty intrapsychiczne. UP dzięki wsparciu będą dążyć do lepszego poznania i zrozumienia siebie i efektywniejszego wykorzystania potencjału, zwiększając samoświadomość i samoakceptację.
- 2) **Grupowe treningi kompetencji społecznych** – 36 godzin treningów dla każdej grupy zostaną zrealizowane w ramach 6 dni szkoleniowych (tj. 6 godzin treningów / 1 dzień).
- Treningi** - (2 edycje x 4 grupy (12-13 osób/grupa) x 12 h x 3 tematy) realizowane będą z naciskiem na rozbudowanie aktywności i zwiększenie poczucia samodzielności Uczestnika projektu w obrębie 3 tematów:
- a) Funkcjonowania w codziennym życiu - (2 edycje x 50 UP x 12 h/UP) temat oscylować będzie wokół konieczności dbania o wygląd zewnętrzny, przygotowywania wartościowych posiłków, domowych umiejętności praktycznych oraz gospodarowania własnymi środkami finansowymi,
 - b) Umiejętności interpersonalnych i rozwiązywania problemów - (2 edycje x 50 UP x 12 h/UP) tematyka obejmująca kształtowanie pozytywnych relacji UP z bliskimi, sąsiadami i osobami napotkanymi w środkach komunikacji, instytucjach społecznych i kultury, urzędach, podczas zakupów itp.,
 - c) Umiejętność planowania rozwoju kariery zawodowej– (2 edycje x 50 UP x 12 h/UP) tematyka w zakresie motywacji do zmiany sytuacji społeczno–zawodowej (wzmacnianie kondycji psychicznej, podnoszenie samooceny i wspieranie w nabywaniu umiejętności planowania kariery i poszukiwania pracy), stresu w życiu zawodowym (istota, funkcje, strategia radzenia sobie w trudnych sytuacjach zawodowych) oraz poznanie

problemów zawodowych, dokonanie oceny siebie i posiadanego potencjału na tle grupy i na tej podstawie rozwijanie umiejętności racjonalnego decydowania o swojej karierze.

3) **Realizacja szkoleń zawodowych zgodnych ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjalami Uczestników Projektu oraz ze zdiagnozowanymi potrzebami na rynku pracy:**

Szkolenia – (2 edycje x 40UP x śr. 110h/UP) prowadzić będą do nabycia kwalifikacji zawodowych (każdorazowo poprzedzone procesem walidacji i certyfikacji oraz zakończone egzaminem zewnętrznym, po którym nastąpi wydanie UP certyfikatu/świadectwa potwierdzającego uzyskanie kwalifikacji) lub kompetencji (weryfikowalnych w ramach IV etapów: ZAKRES, OCENA, WZORZEC, PORÓWNANIE). Szkolenia będą realizowane przez instytucje posiadające wpis do RIS prowadzony przez WUP właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. Szkolenia będą odbywać się w miejscach/miejscowościach w województwie wielkopolskim możliwie najbardziej odpowiadających potrzebom i możliwościom poszczególnych Uczestników. UP uczestniczący w szkoleniach będzie przysługiwać stypendium w wysokości nie większej niż 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

4) **Realizacja staży zawodowych i pośrednictwa pracy:**

a) **Staż** – (2 edycje x 30 UP łącznie 60 UP, w tym dla 20 UP, którzy nie brali udziału w szkoleniach oraz 40 spośród tych, którzy wzięli udział w szkoleniach zawodowych w ramach projektu) obejmują: 3-miesięczny staż, stypendium stażowe, zwroty kosztów dojazdu, badania lekarskie i ubezpieczenie. Staże zawodowe mają na celu zdobycie doświadczenia zawodowego. Projekt zakłada realizację staży zgodnie z zaleceniem Rady UE z dn.10.03.2014 i Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży. Staże będą realizowane pod nadzorem opiekuna z ramienia pracodawcy. Standard staży zapewnią umowy i indywidualne programy stażowe uwzględniające potrzeby i potencjał Uczestnika/czki Projektu, oceny na koniec stażu i zaświadczenia o odbyciu stażu. Czas pracy wynosi -8h/dobę i 40h/tydzień. Czas pracy osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym lub znacznym wynosi 7h/dobę i 35h/tydzień. Zgodnie z zapisami wniosku o dofinansowanie projektu pierwszeństwo udziału w szkoleniach będą miały osoby otrzymujące wsparcie z PO PŻ oraz ON w stopniu znacznym lub umiarkowanym lub z niepełnosprawnością sprzężoną lub zaburzeniami psychicznymi, w tym ON intelektualnie i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi.

b) **Pośrednictwo pracy** – (80 UP x 3h/UP) dla najbardziej oddalonych od rynku pracy (na podstawie IŚR) zaplanowano wsparcie pośrednika pracy celem zaprezentowania ofert adekwatnych do indywidualnych predyspozycji, kwalifikacji i doświadczenia, pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, zainicjowaniu kontaktów z pracodawcami i przedstawienie aktualnych informacji o rynku pracy.

§ 8

Postanowienia końcowe.

- 1) Sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem rozstrzygane są przez Wnioskodawcę.
- 2) Wnioskodawca zastrzega sobie prawo zmiany Regulaminu w trakcie trwania Projektu.
- 3) Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu stają się obowiązujące z dniem publikacji ich na stronie internetowej projektu.
- 4) Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.09.2019 r.